

Velkommen!

Joakim Lystad, rådsleder

Program



Anette Davidsen, statssekretær Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet



Digitaliseringsrådets erfaringsrapport 2025

«Endring må drives fram»

rådsmedlem Kristine Aasen



«Hvordan SGP jobber med digitalt beredskap i hele verdikjeden»

Roar Olsen, direktør Statens graderte plattformtjenester



«Kommunal sektor – en viktig drivkraft for digital transformasjon i offentlig sektor»

Roar Vevelstad, kommunedirektør Halden kommune



Refleksjoner

rådsleder Joakim Lystad og

Arild Haraldsen, daglig leder StratIT



Vel hjem!

rådsleder Joakim Lystad

Anette Davidsen

statssekretær Digitaliserings- og
forvaltningsdepartementet

Erfaringsrapport 2025

Endring må drives fram

Kristine Aasen, rådsmedlem



Joakim Lystad
leder av
Digitaliseringsrådet



Lucie Aunan
divisjonsdirektør for
digital transformasjon,
Helsedirektoratet



Kjetil Århus
direktør for
digitalisering og
innovasjon,
Bergen kommune



Nadine Ramsberg
Senior Manager,
Sprint Consulting AS



Magne Jørgensen
professor ved Simula
Metropolitan /OsloMet
– storbyuniversitetet /
Universitetet i Oslo



Britt Inger Kolset
sekretariatsleder
Kongsbergregionen



**Ann Merethe Lysø
Sommerseth**
Chief Commercial Officer,
Secure Practice AS



Kristine Aasen
kommunikasjonsdirektør
Brønnøysundregistrene



May Liss Wasmuth
prosjektleder,
Kongsberg Satellite
Services



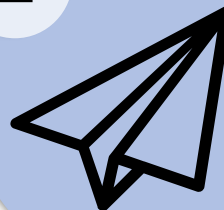
Sven Marius Urke
direktør,
Domstoladministrasjonen

**Enkel og
ubyråkratisk
prosess**

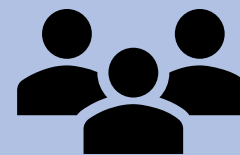
1



2



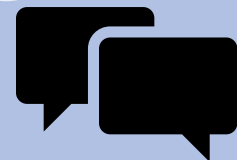
3



4



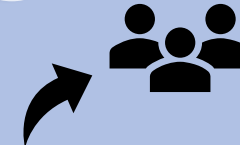
5

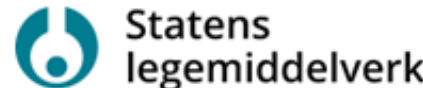
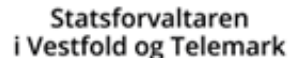
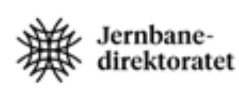
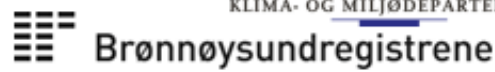
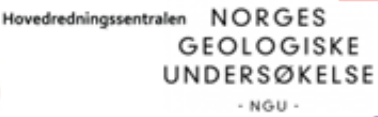


6



7





2016: Halvårs-
oppsummering



2017: De gordiske
knutene



2018: Spredning i feltet på
veien mot en smidigere fremtid



2019: Den gode
historien



2020: Tenk som brukeren



2021: Jakt på fornyelse!



2022: Samarbeid – fra ord
til handling!



2023: Meir fart mot
betre løysingar



2024: Finne sin veg
mot nye tider

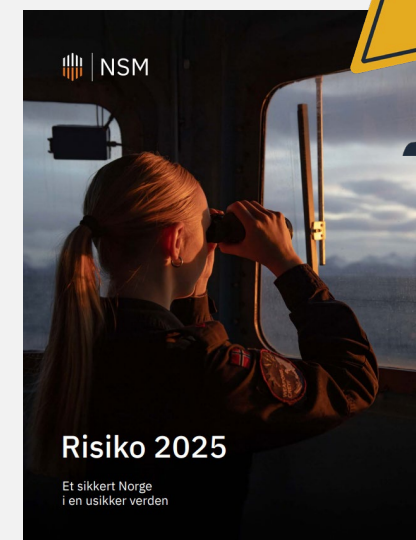


2025: Endring må
drives fram



Det alvorlige bakteppet for årets rapport

- Krig, global usikkerhet og ustabilitet fører til at forsvar og beredskap må prioriteres
 - Mer til forsvar og mindre til andre
- Hvordan sikre sårbare data ved økt sikkerhetsrisiko
- KI gir muligheter men også utfordringer
- Mangel på arbeidskraft, særlig innen helse
- Synkende oljeinntekter



Digitaliseringsrådets erfaringsrapport 2025

– endring må drives fram



Det offentlige Norge må
spare 7 mrd. hvert år frem til
2060

Hovedutfordringer i norsk økonomi fremover

Kamp om arbeidskraft



Foto: Colourbox

Behov for omstilling



Foto: Equinor

Fortsatt god fordeling



Foto: Unsplash



Vi får de gevinstene vi styrer etter

- Nyttestyring er en forutsetning
- Omstilling nødvendig
- Tenk helhetlig
- Integrer nyttestyring i virksomhetsstyringen



Departementene må drive fram endring

- Still krav og legg til rette for samarbeid
- Gi EN større fullmakter og ansvar i tverrgående digitaliseringstiltak
- Styrk kompetanse og kapasitet
- Virksomheter, departement og politikk må spille sammen



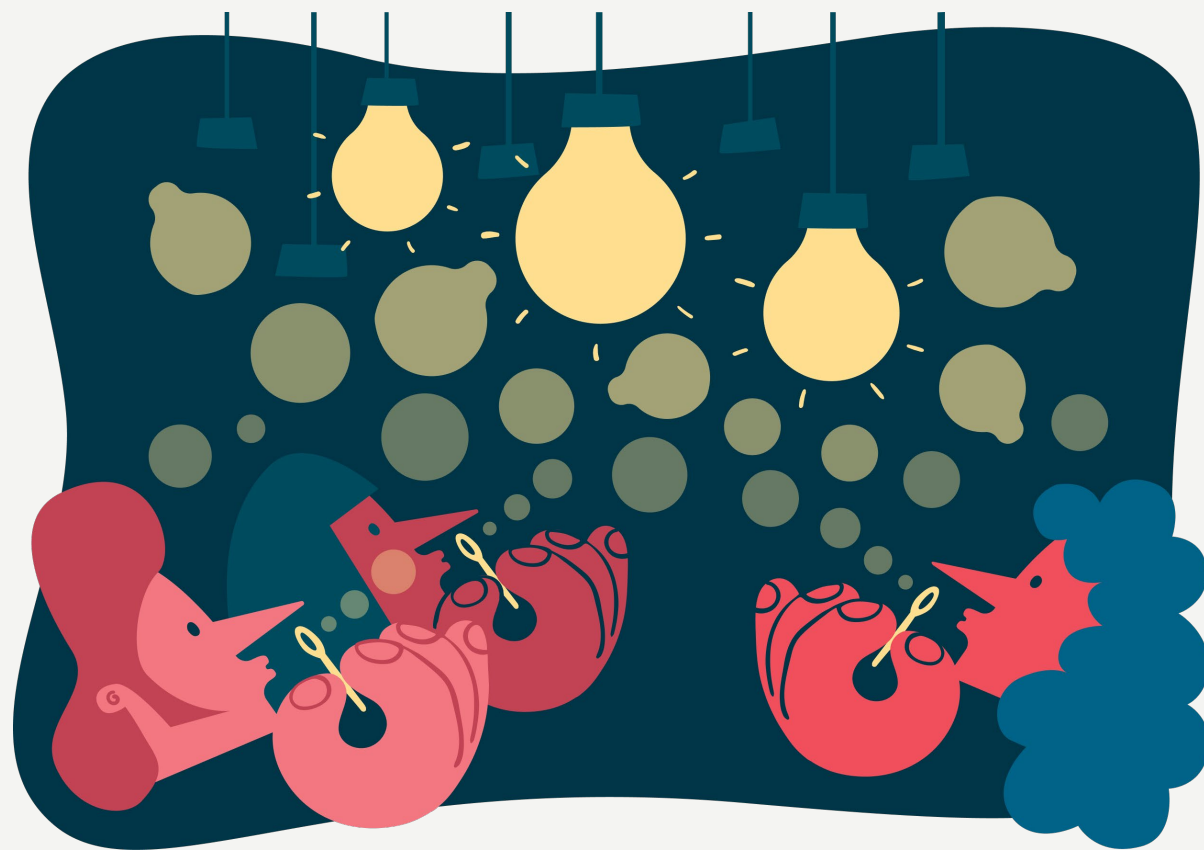
Virksomhetslederen har en nøkkelrolle

- Spill departementet gode
- Gjør det politisk interessant på tvers
- Involver departementet tidlig og jobb smidig
- Relasjonskompetanse
- Digital forestillingsevne



Kommunal sektor - en viktig drivkraft for digital transformasjon

- Utfordringene treffer først og hardest i kommunene
- Behov for strukturer som gjør det mulig å skalere gode løsninger nasjonalt
- Flere felles anskaffelser av løsninger



Slido

1916506



Hvordan SGP jobber med digital beredskap i hele verdikjeden

Roar Olsen, direktør Statens graderte
plattformtjenester (SGP)



SGP Statens graderte
plattformtjenester

Hvordan Statens Graderte Plattformtjenester (SGP) jobber med digital beredskap i hele verdikjeden

Digitaliseringsrådets erfaringsseminar

12.11.2025

Presentasjonen kan ikke deles uten
samtykke fra SGP





Kort om SGP

SGP ble etablert som ny etat under Forsvarsdepartementet fra 01.01 2025



- Den sikkerhetspolitiske situasjonen i Norge er preget av et bredere og mer sammensatt risikobilde – **behovet for gradert informasjonsbehandling** er stadig økende



- SGP leverer i dag graderte IKT-tjenester til **186 virksomheter og ca. 13 000 brukere** i og utenfor forsvarssektoren – **kundebasen forventes å øke kraftig** frem til 2030

“ Denne IKT-enheten har i praksis **vokst seg ut av Forsvarsdepartementet**, og regjeringen vil etablere den som en egen etat ”

Bjørn Arild Gram
Forsvarsminister

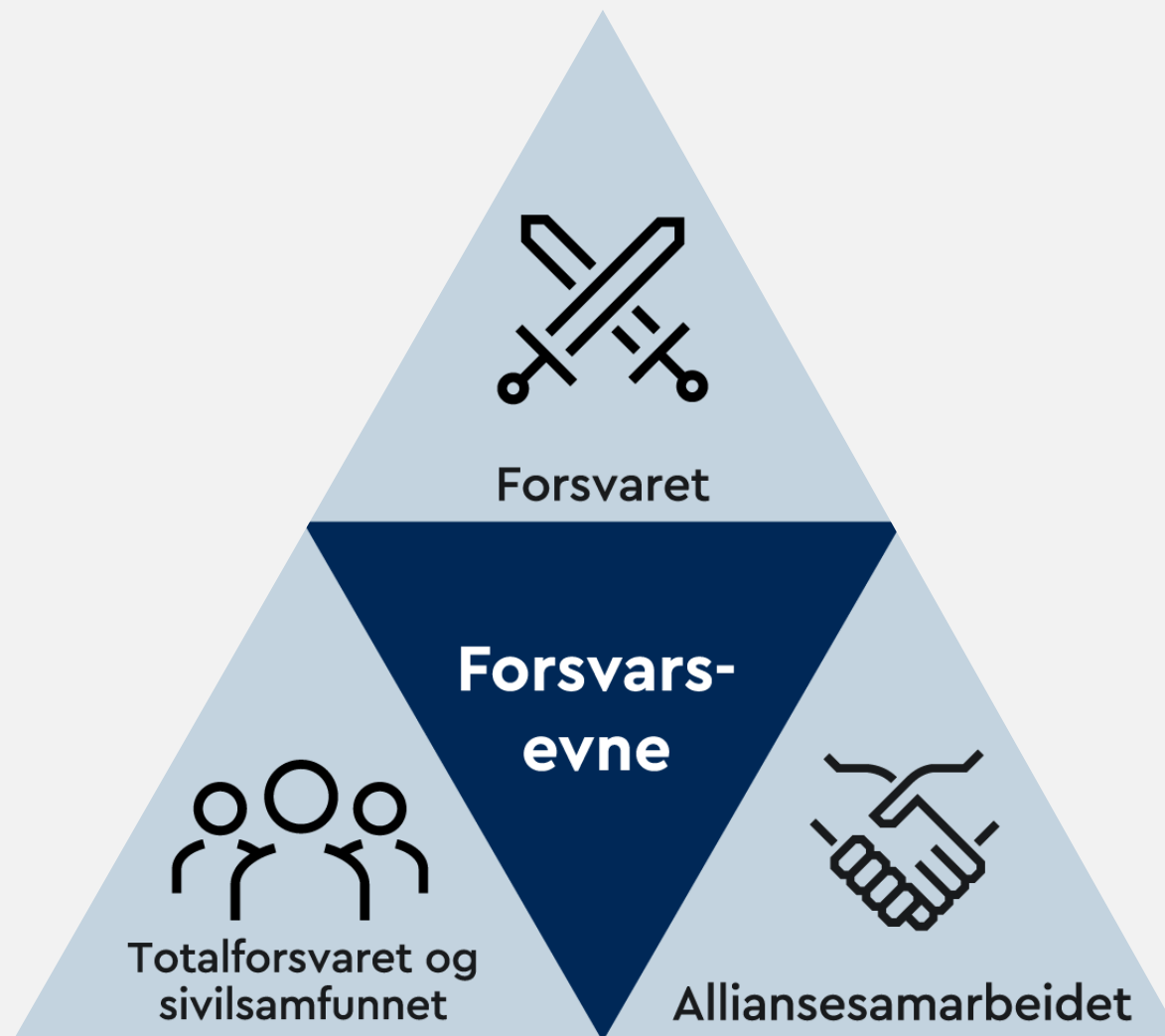
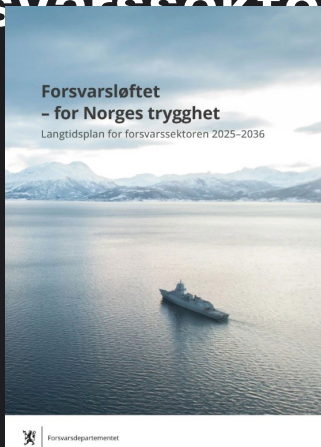
SGPs samfunnsoppdrag

Ivareta **nasjonale sikkerhetsinteresser** ved å utvikle og levere felles nasjonale **tjenester for gradert digital samhandling** for virksomheter underlagt sikkerhetsloven

*Den digitale grunnmuren i totalforsvaret
– i **fred, krise og krig***



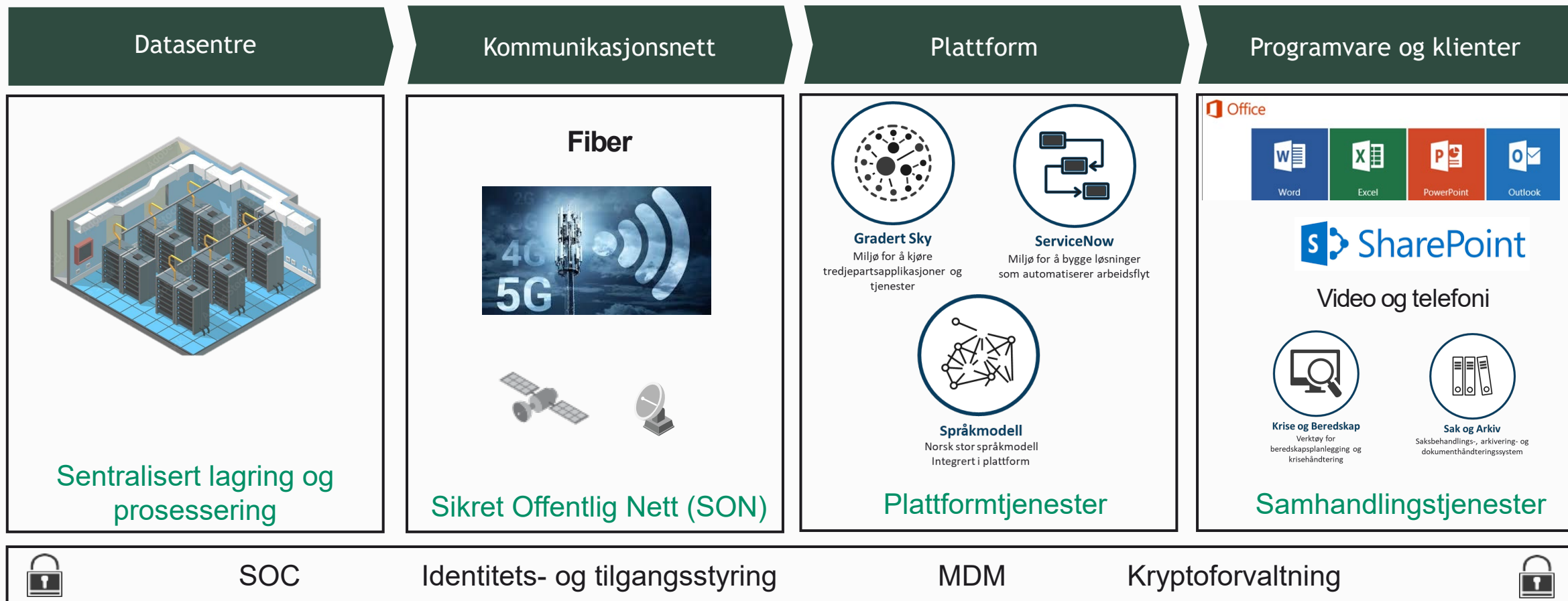
SGP sine løsninger
er integrert mot
Forsvarets IKT
plattformer, og
muliggjør **effektiv
samhandling**
mellom sivile
aktører og
forsvarssektoren





Verdikjeden

SGP er totalleverandør av graderte samhandlingstjenester med *Nasjonal **BEGRENSET** Plattform* og *Nasjonal **HEMMELIG** Plattform* - sikkerhetsgodkjent av NSM



Sårbarhet i verdikjeden – problemstillinger og løsninger

Datasentre

Kommunikasjonsnett

Plattformtjenester

Programvare og klienter

Nasjonal kontroll:



Suverenitet over infrastruktur, kryptering og driftsmekanismer



Redundans og reparasjonsevne – Kraft og EKOM

Sårbarhet i verdikjeden – problemstillinger og mulige løsninger

Datasentre

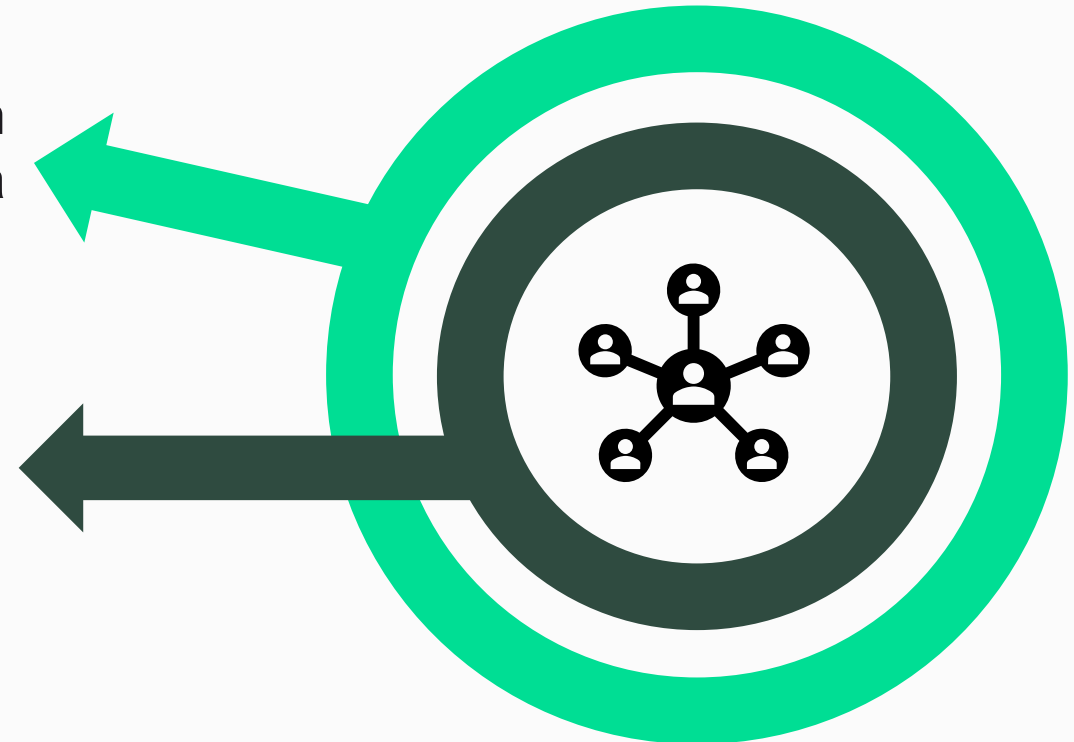
Kommunikasjonsnett

Plattformtjenester

Programvare og klienter

Redundans i bærere handler om **valgmuligheter** og å sikre integritetsnivå

Satellittkommunikasjon kan skape bedre nasjonal redundans gjennom et felles sivil-militært initiativ for å etablere en nasjonal nedtaksstasjon med styring av kapasitet/bruk



Sårbarhet i verdikjeden – problemstillinger og mulige løsninger

Datasentre

Kommunikasjonsnett

Plattformtjenester

Programvare og klienter

INDUSTRY

Microsoft Sovereign Cloud

Sovereign cloud without compromise

Most comprehensive set of sovereignty solutions, with integrated productivity, security, and cloud platform.



Sovereign Public Cloud

Achieve digital sovereignty in existing European datacenters – data stays in Europe, under European law and control.



Sovereign Private Cloud

Deploy Microsoft-validated hybrid or disconnected cloud at your location, with trusted partner ecosystem support.



National Partner Clouds

Meet sovereignty requirements with independently owned and operated sovereign clouds built for government requirements.

openDesk

Sovereign by design.

openDesk is the customisable office and collaboration suite designed specifically for your needs in public administration.

[Book a demo →](#)

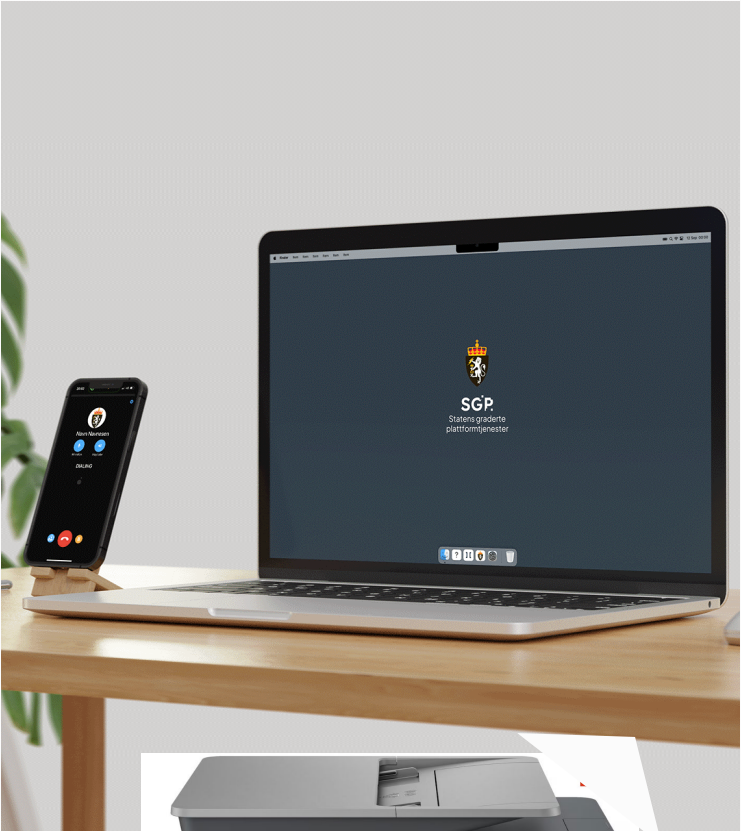


Plan, organise, share, discuss, deliver. All in one platform.

With a focus on digital sovereignty, security, and seamless collaboration, openDesk offers all the familiar tools for your day-to-day operations in one easy and convenient interface.

[Start working →](#)

NASJONAL
SKY





SGP. Statens graderte
plattformtjenester

Kontaktinformasjon: postmottak@sgp.norgov.no

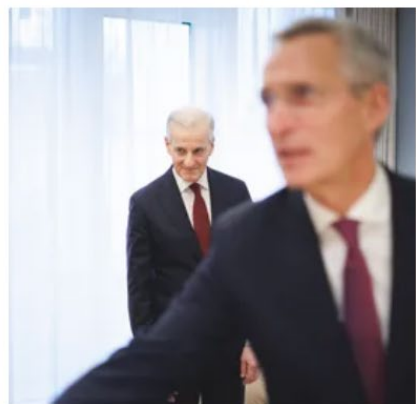
Kommunal sektor – en viktig drivkraft for digital transformasjon i offentlig sektor

Roar Vevelstad, kommunedirektør
Halden kommune



«Kommunal sektor – en viktig drivkraft for digital transformasjon i offentlig sektor»

Erfaringer fra Halden kommune



“ | Frithjof Jacobsen

Slutten på gullalderen er nær

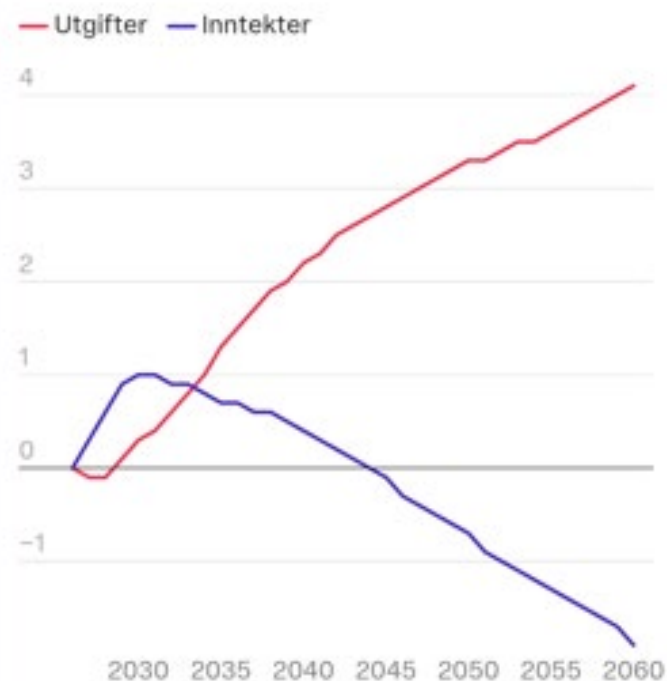
UTEN FILTER



HALDEN
KOMMUNE

Utviklingen frem mot 2060

offentlige utgifter og inntekter til 2060, andel av Fastlands-BNP, prosent



Positive tall betyr økte utgifter eller inntekter sammenliknet med 2026.

Kilde | Nasjonalbudsjettet for 2026

Demografi



HALDEN
KOMMUNE

ALDERSGRUPPE	2025	2030	2050
0–19 år	1 350 000	1 300 000	1 250 000
20–64 år	3 400 000	3 350 000	3 300 000
65–79 år	850 000	950 000	1 100 000
80+ år	400 000	600 000	900 000



Demografi og arbeidskraftsbehov


Nyheter Sport Kultur Humor Distrikt Mer

Norge Siste nytt Dokumentar Klima NRK Ytring

Vil trenge 180.000 flere i helsevesenet

Framover vil Norge få flere eldre, færre unge og på kort sikt mer penger å rutte med. Men i helsevesenet tikker en stor mangel på arbeidskraft som politikerne ikke kan kjøpe seg ut av.

<https://www.nrk.no/norge/slik-vil-norge-endres-framover-vil-trenge-180.000-flere-i-helsevesenet-1.16995492>

SSB: Norge vil mangle 28 000 sykepleiere i 2035



Eldreomsorg i utforbakke
Sommerhilsen fra en bekymret sykehjemslege.

Nordre sykehus er understrekket og...

Arbeidskraftsmangel

Publisert 10.10.2024

Hil, nye helseminister:

Hun forrige påske at vi kommer til å bli flere eldre på færre hendes. Jeg ble ganske prossert da hun sa det, selv om hun nok har rett.

velferd de neste tiårene.
FOTO: JAVAD PARSA / NTB

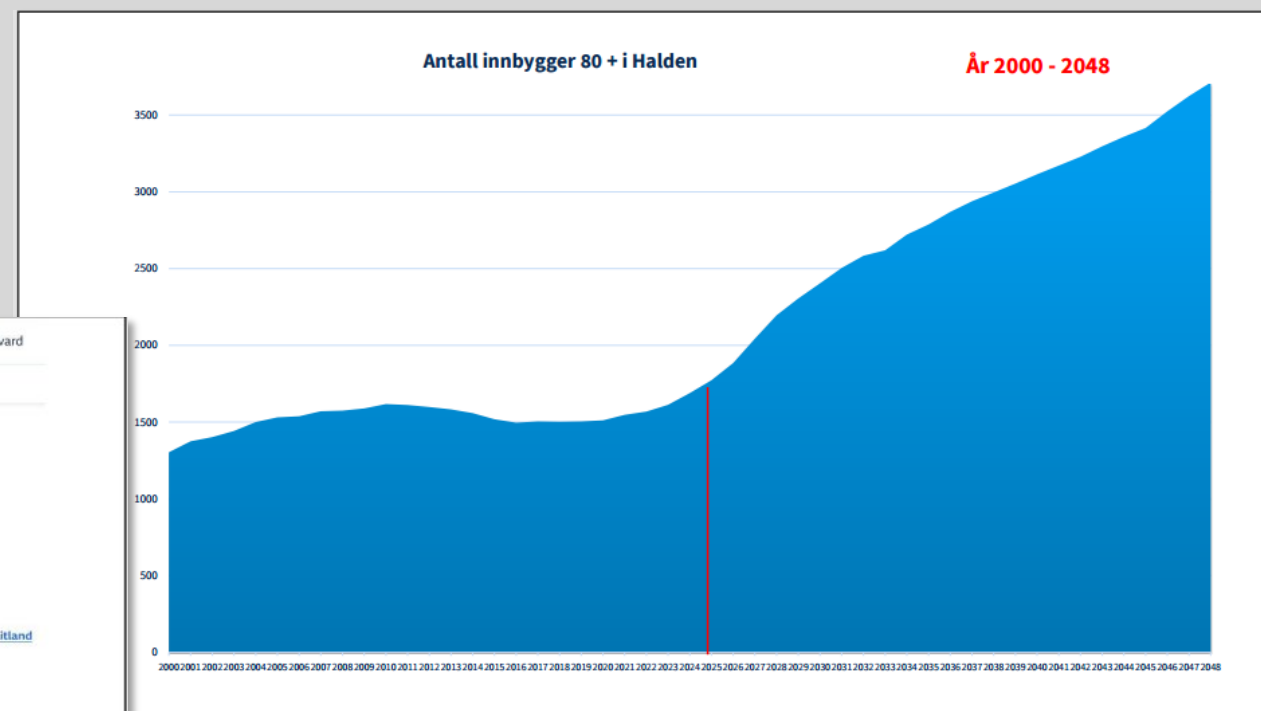


Sykepleien

Karoline Johannessen Littland
Journalist

Anders Berringbo
Journalist

Publisert 9. aug. 2024 kl. 11:45
Oppdatert 12. aug. 2024 kl. 15:42





83,9 %

Last ned tabell som ...

De største hindringene for utvikling av digitale tjenester. Prosent

	2025		
	Er i stor eller svært stor grad en hindring		
	Statlige virksomheter	Kommuner	Fylkeskommuner
Vanskelig å frigjøre ressurser til utvikling	62,2	83,9	85,7
IKT-utgifter høyere enn forventet	54,1	72,5	85,7
Avhengig av utvikling hos andre aktører i offentlig eller privat sektor	53,6	59,2	57,1
Manglende kompetanse i virksomheten	40,2	55,0	71,4
Lovgivning og regler mangler tilpasning	37,3	36,8	42,9
Mangel på felles offentlige løsninger og infrastruktur	36,8	60,6	42,9



Menneske eller maskin?

Ledelse og teknologi





Lederspenn

Fakta om lederspenn i kommunal helse og omsorg

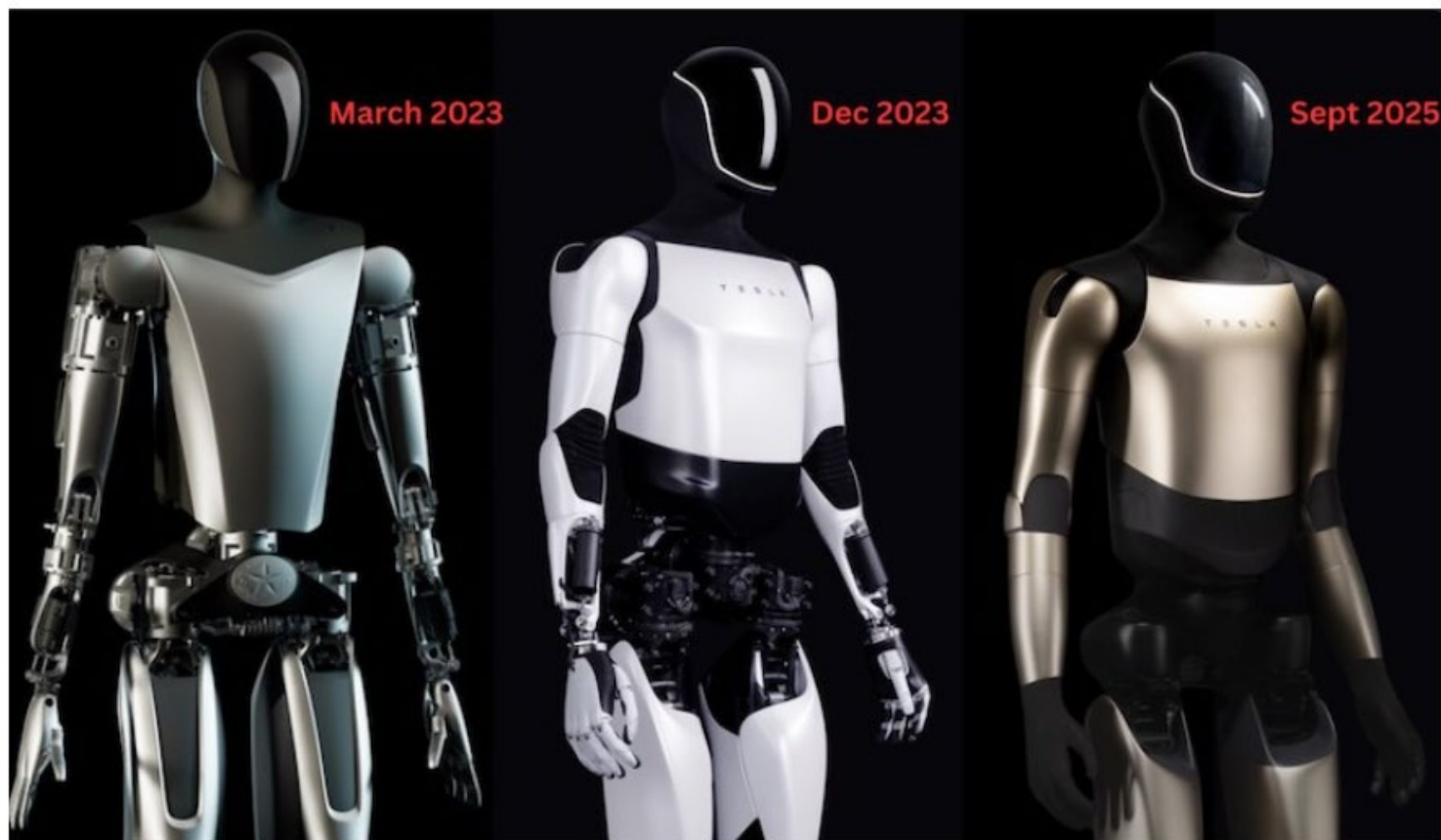
- **Gjennomsnittlig lederspenn** for førstelinjeledere i kommunal helse- og omsorgstjeneste er **39 ansatte**. Variasjonen er stor – fra **12 til 146 ansatte per leder**
- **Medianen** i enkelte kommuner er så høy som **93 ansatte per leder**.

Til sammenligning har ledere i næringslivet ofte ansvar for **10–20 ansatte**

Nærvær, Kontinuitet, Opplæring, Motivasjon

Tesla Unveils Optimus v3 Humanoid Robot with Hyper-Realistic Hands and Streamlined Design

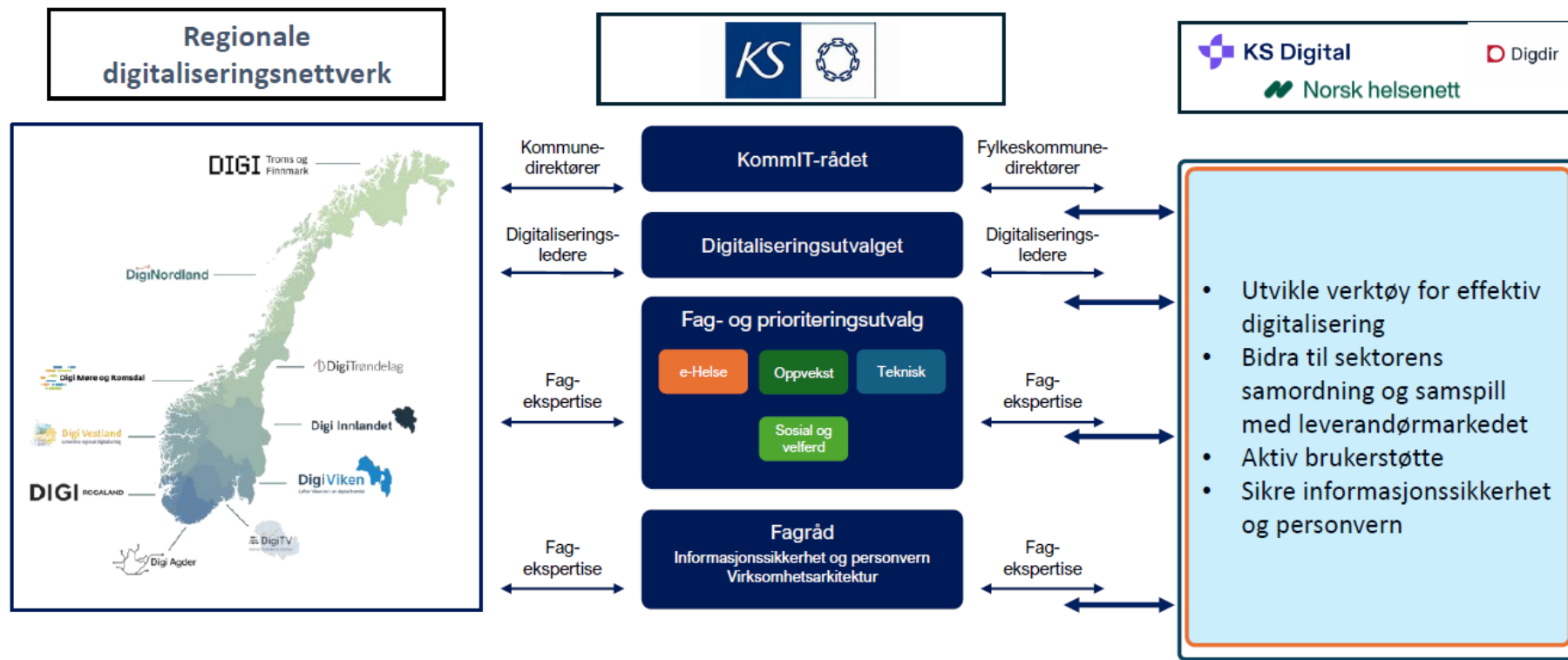
by Dennis / September 7, 2025 / News, Optimus, Robotics, Tesla



Samarbeid og forankring i kommunal sektor



HALDEN
KOMMUNE



Transformasjonsteam og gjennomføringsspor



HALDEN
KOMMUNE

Tverrfaglig transformasjonsteam

Teamet består av faste og midlertidige medlemmer tilpasset prosjekt og tjenesteområde.

To hovedspor for gjennomføring

Spor 1: Tjenestene utvikler konsepter med teknologistøtte.

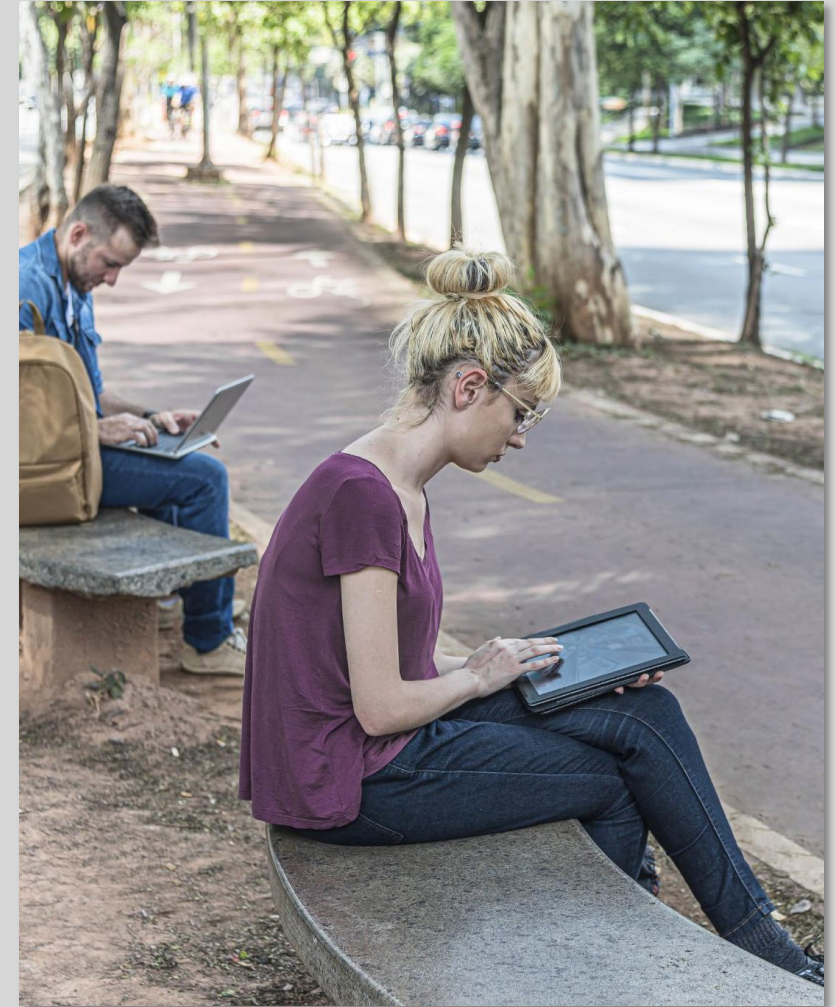
Spor 2: Kontinuerlig utforskning av ny teknologi og hvordan vi kan endre oppgaveløsning og arbeidsmetoder

Absorptiv kapasitet og forankring

Spor 2 handler om at kommunen er proaktiv og fanger opp teknologiers nye muligheter. Vi må fortløpende vurdere hva som er relevant for oss, evne å ta relevante, nye løsninger i bruk og har gode prosesser for forankring og implementering.

Ledelsesrolle og digital kompetanse

Endringsledelse er en lederoppgave som krever digital kompetanse og tydelig retning.



Forskningsrapport Prosjekt Virtuell korttidsavdeling i Halden kommune

Camilla Gjellebæk
Finn Samuelsen
Rune Winther

Høgskolen i Østfold
Oppdragsrapport 2019:1



HALDEN
KOMMUNE



Offentlig sektor

Brannforebygging

Klima og miljø

Privatpersoner

Digitalisering

Kontakt



Firefly

Sensorteknologi for effektiv
brannforebygging og reduserte
utslipp!



Sammen for bærekraftige og smarte løsninger!

FireFly kobler sammen teknologi, sikkerhet og bærekraftsprinsipper for effektivisering og forbedret luftkvalitet



Prosjekteksempler fra Halden

Effektivisering gjennom RPA

Automatisering har bidratt til reduksjon av 1,5 årsverk i dokumentsenteret og gir minst 400.000 NOK i kostnadsreduksjon årlig.

Sikker AI-implementering

Ayfie gjør ChatGPT trygt tilgjengelig for ansatte, øker den enkeltes effektivitet og 300+ har fått økt KI-kompetanse det siste året.

Lærdom fra KI-ruteplanlegging

Manglende forankring skapte motstand, ny strategi vektlegger endringsledelse og støtte.



Virksomhetsnavn/tjenestested

Veien videre for Halden kommune

Strategisk digital transformasjon

Halden kommune har en klar strategi for digital transformasjon fram mot 2030. Strategien sikrer verdi i endringsarbeidet.

Kontinuerlig kompetanseutvikling

Kompetanseheving er en pågående prosess, med tid og ressurser til lederes digitale utvikling.

Samarbeid med aktører

Aktivt samarbeid med nasjonale og lokale partnere styrker digitaliseringen i kommunen.

Data- og AI-plattformer

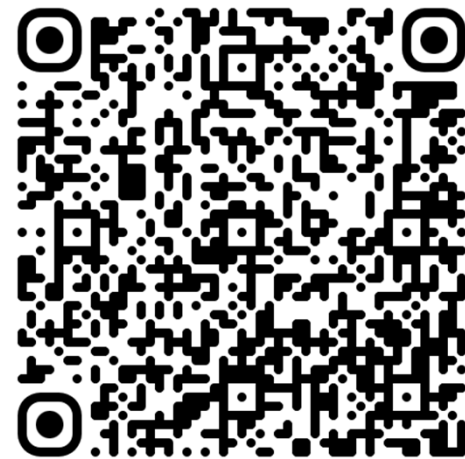
Plattformer for dataforvaltning og kunstig intelligens støtter personaliserte tjenester og prediksjoner.

Refleksjoner

Joakim Lystad, rådsleder og
Arild Haraldsen, daglig leder StratIT

Digitaliseringsrådets erfaringsrapport 2025

– endring må drives fram



Vel hjem!

Rapporten er nå tilgjengelig på
Digitaliseringsrådets nettsider



Det er i kommunene; i lokalsamfunnene «slaget» vil stå.

- Floker, konflikter, utfordringer og fortvilelse skal møtes med
- løsninger, innovasjoner, utvikling og begeistring