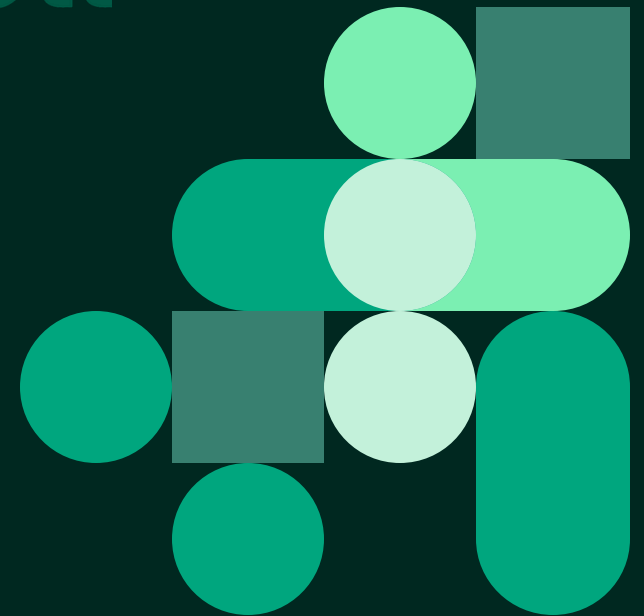


Norsk helsenett

Ledelsesforankring

Tunge skuldre eller bærehjelp?







Forståelse



Politiets sikkerhetstjeneste
-Nasjonal trusselvurdering 2025



Etterretningstjenesten
-Fokus 2025



Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM)
- Risiko 2025

Organisatorisk

Bevissthet ved anskaffelser knyttet til utstyr eller eierskap til selskaper fra statlige aktører som ønsker tilgang eller kontroll.

Sterkt fokus på leverandøroppfølging.

Meget sannsynlig >90%

Personell

Økt fokus på ansatte og innleide med kritiske roller. Både gjennom ansettelses- og innleieprosessen og i oppfølging av den ansatte/innleide.

Sannsynlig 60-90%

Fysiske lokaler og installasjoner

Fokus på å bygge motstandskraft som tåler at vi har utfall av lokasjoner.

Bevisstgjøring av ansatte om mulighetene for trusselaktører i våre lokaler.

Mulig 40-60%

Digital infrastruktur og tjenester

Redusere avhengigheter på tvers av løsninger og bygge høyere grad av redundans (motstandskraft)

Fokus på deteksjon og hendelseshåndtering

Meget sannsynlig >90%

Språk

Tilpasning av sikkerhetsbudskap til ledelsens språk

Relevans for ledelsen

Sikkerhetsbudskap må knyttes til virksomhetens mål for å være relevant og få ledelsens oppmerksomhet.

Forståelig språk

Bruk enkelt og tydelig språk som ledelsen forstår, unngå stammespråk.

Eksempler knyttet til faktiske utfordringer

Illustrer sikkerhetsbudskap med eksempler som ledelsen kjenner seg igjen i.



Phishing utnytter spoofede e-postkontoer og sosial manipulering for credential harvesting. Når brukeren aktiverer ondsinnet payload via kompromittert lenke eller vedlegg, oppnår angriperen initial access. Dette muliggjør laterale bevegelser, token impersonation og eksfiltrasjon av sensitive data gjennom krypterte tunneler som omgår IDS/IPS.

Mitigasjon

E-postgateway-hardening med streng DMARC, SPF og DKIM enforcement kombinert med anomaly-based header inspection.

Verdiskaping

Synliggjøring av positive effekter for kjernevirksomheten

Skap verdi!

Sikkerhet skal oppfattes som en verdiøkende aktivitet, ikke bare en kostnad eller byrde for virksomheten.

Sikkerhet som en del av virksomhetens oppgaver.



Ansvarliggjøring

Ansvarliggjøring

- Organiser sikkerhetsarbeidet smart. “Sjefen” patcher ikke servere!
 - Beskriv roller og ansvar i styringssystemet.
- Hjelp ledelsen til å holde seg oppdatert på relevant lovverk.
- Ansvar skaper forankring både hos ledere og ansatte.
- Klare forventninger til ledergruppens rolle i sikkerhetsarbeidet.
- Ansvarliggjøring skaper eierskap og engasjement hos de ansatte. Bygger forankring i alle ledd.
- Regelmessig oppfølging av ansvar og oppgaver. Internrevisjon er et godt verktøy.
- Sikkerhetskultur styrkes gjennom felles ansvar og samarbeid. «De som jobber med sånt» er ikke veien å gå.
- Motivasjon og opplæring som verktøy for å fremme ansvarlighet. Husk at også ledere trenger læring!

