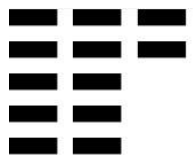


Sikkerhetskultur – fra 1 til 11 måneder!

May-Elin Storheil, sikkerhetsrådgiver



Brønnøysundregistrene

- For tillit og fornyelse av samfunnet -

Vi er **430 medarbeidere** og de fleste jobber fra **Brønnøysund**, noen jobber fra **Narvik** og **Oslo**

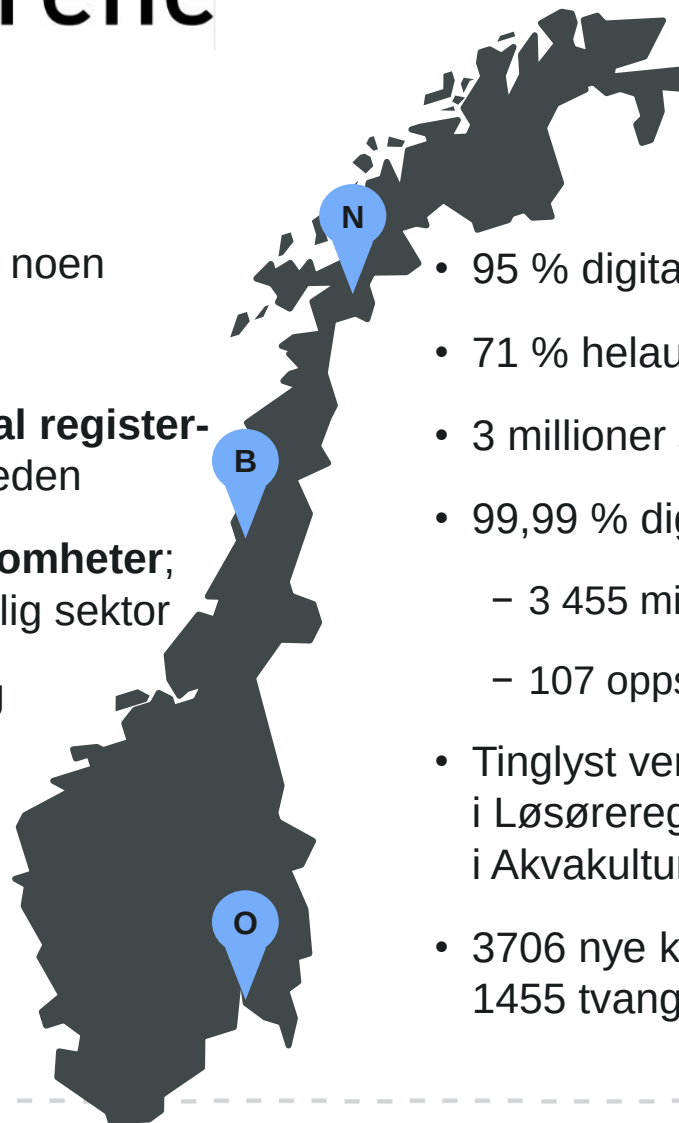


Vi tilbyr en **automatisert** og **digital registerforvaltning** gjennom hele verdikjeden

Vi har **informasjon** om **alle virksomheter**; næringsdrivende, frivillig og offentlig sektor

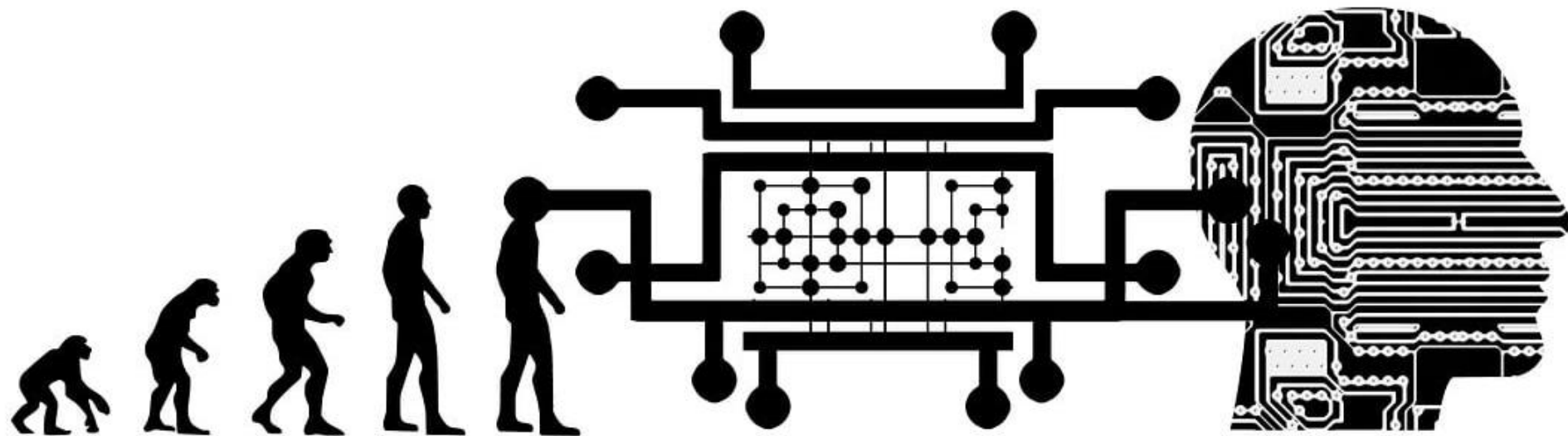
Vi er underlagt sikkerhetsloven og har skjermingsverdige objekter

Vi har et av Nord-Norges største fagmiljø innen **IT** og **jus**



- 95 % digital innrapportering
- 71 % helautomatisk saksbehandling
- 3 millioner saksvolum register
- 99,99 % digital tilgjengeliggjøring
 - 3 455 millioner digital avgivelse
 - 107 oppslag i sekundet
- Tinglyst verdier for ca.30 billioner kr. i Løsøreregisteret og 391 milliarder kr. i Akvakulturregisteret
- 3706 nye konkurser og 1455 tvangsavviklinger i 2022

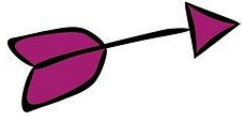
Sikkerhetsmånaden oktober



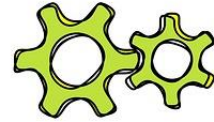
Sikkerhetsmånaden oktober



Idea



To do



Doing



Done

Sikkerhetskulturprogrammet



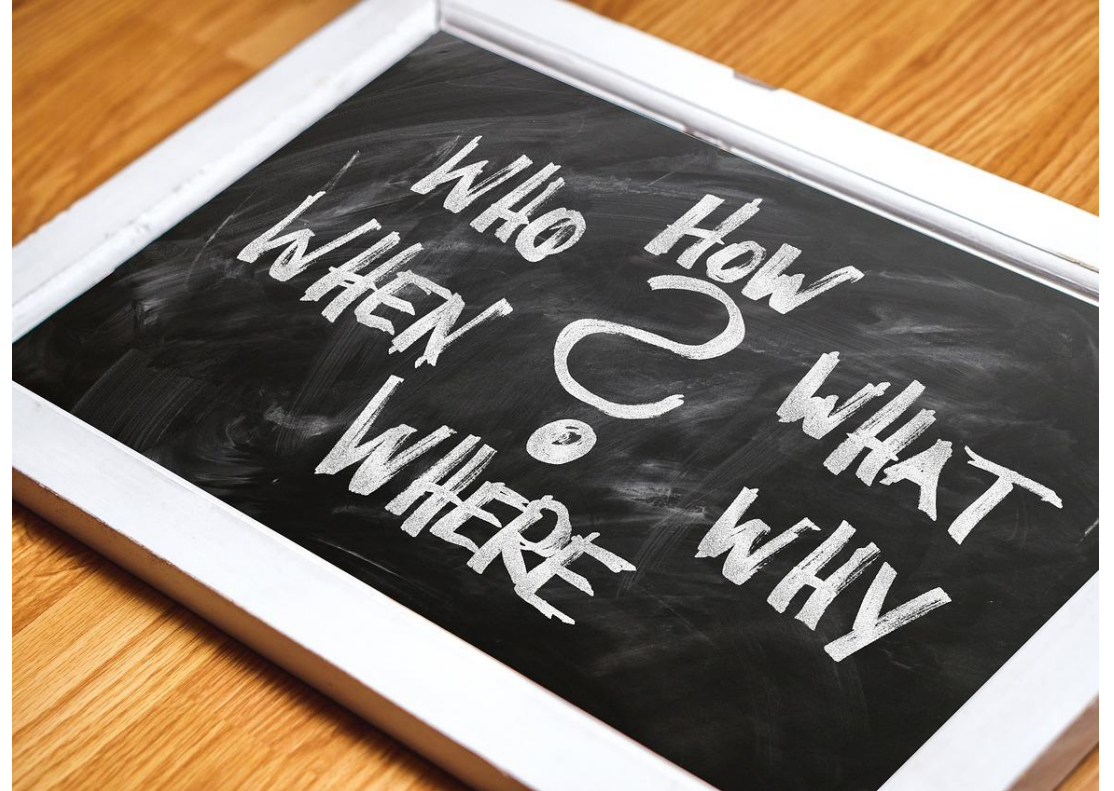
Programstrategiens formål

- Øke de ansattes sikkerhetsbevissthet og adferd
- Legge til rette for kontinuerlig forbedring av sikkerheten, ved å inkludere den menneskelige faktoren



Programstrategiens beskriver

- Mål for programmet
- Hvem som er programmets interessenter
- Læringsmål
- Aktiviteter for kompetanseheving
- Når læringen skal utføres



Visjon og mål

Visjon

Kontinuerlig forbedre vår informasjonssikkerhetskultur for å skape tillit og utvikling.



Mål

1. Sikre at ansatte har kunnskap og verktøyene de trenger til å håndtere prioriterte sikkerhetstrusler.
2. Styrke eierskap blant ledelsen, slik at de prioriterer arbeidet med informasjonssikkerhet.



Læringsmål for 2023

1

Ledelsen skal

- ha grunnleggende kompetanse om informasjonssikkerhet
- ha grunnleggende kompetanse om sikkerhetstruslene nasjonalt og internt
- Ha kompetanse på hvordan skape en god sikkerhetskultur

2

Cybersikkerhet

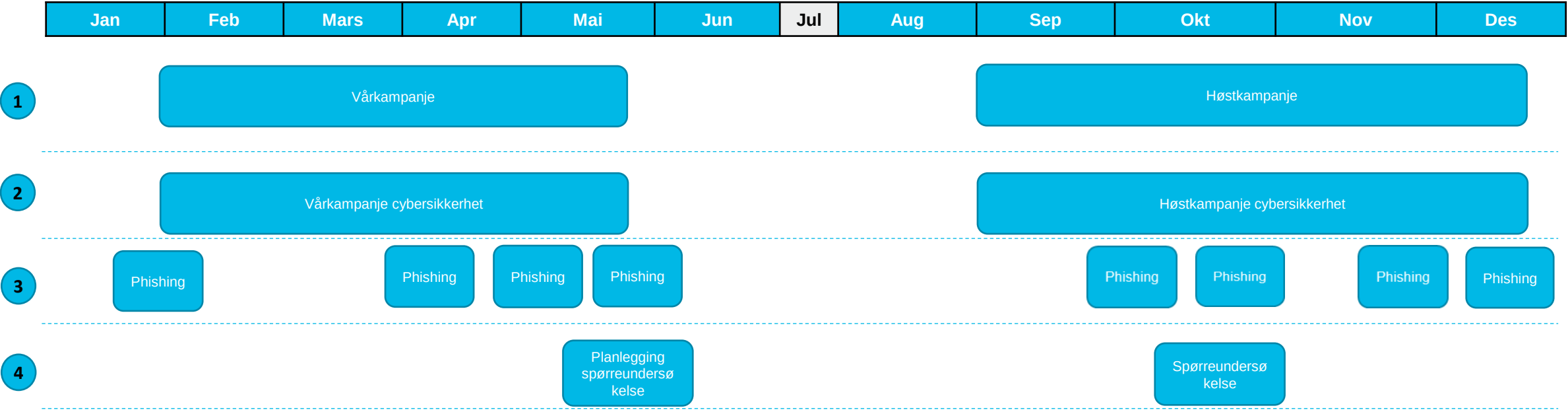
- Ledere og ansatte skal ha grunnleggende kompetanse om cybersikkerhet
- Ansatte som jobber med utvikling, drift og forvaltning av IT-tjenester skal ha god kompetanse om cybersikkerhet
- Ansatte som jobber med cybersikkerhet skal ha svært god kompetanse på cybersikkerhet

3

Ansatte skal

- ha grunnleggende kompetanse om informasjonssikkerhet
- ha grunnleggende kompetanse om sikkerhetstruslene nasjonalt og internt.
- Ha grunnleggende kompetanse til å kunne utføre sine daglige oppgaver på en sikker måte.

Overordnet årsplan for sikkerhetskulturprogram



Sikkerhetsseminar





Sett gode digitale spor
www.brreg.no

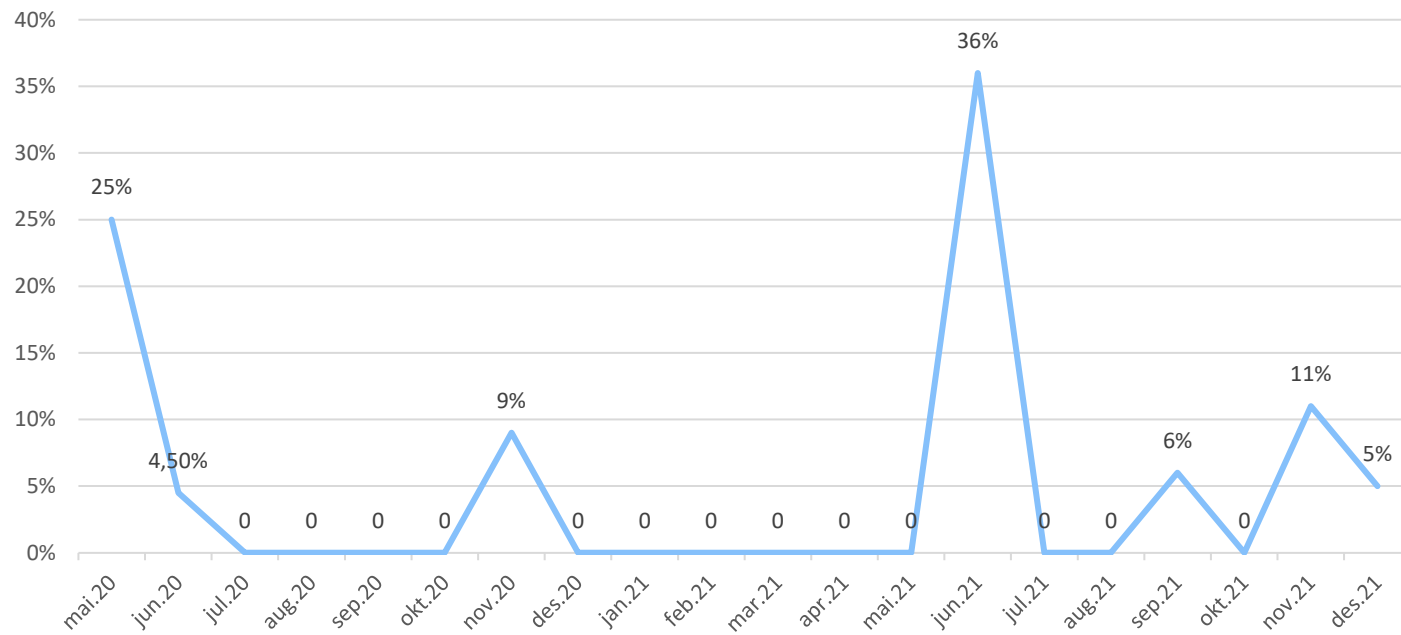
Måling og evaluering

- Phishing
- Spørreundersøkelse
- Gjennomført e-læring



Phishing

Andel trykk



Måling av sikkerhetsbevissthet og adferd

- Kommunikasjon og normer om informasjonssikkerhet
- Informasjonssikkerhet i arbeidshverdagen
- Ansattes egne tilbakemeldinger på sikkerhetsarbeidet



A young woman with long blonde hair, wearing black-rimmed glasses and a red hijab, is sitting at a wooden desk. She is smiling and holding a yellow pencil in her mouth. In front of her is a silver laptop. To her right is a metal mesh pencil holder containing several colorful pencils. The background is a bright, out-of-focus indoor setting.

E-læring



Takk for oppmerksomheten

