**Stimulab - Digitaliseringsdirektoratet og DOGA stimulerer til offentlig innovasjon fra brukernes perspektiv**

I 2023 har Stimulab kun mulighet til å støtte noen få prosjekter. Hvis du ønsker å søke er det viktig at prosjektet svarer på årets **to hovedprioriteringer**:

1. **Tverrgående utfordringer**

Vi ser etter prosjekter som krever samarbeid mellom flere aktører og har typiske problemstillinger som «faller mellom flere stoler», for eksempel på grunn av sektoransvaret, manglende finansiering, samordningsutfordringer eller annet. Prosjektet må derfor bestå av flere parter / virksomheter som har/ønsker og forpliktet seg til en utforskende innovasjonsprosess og som har behov for støtte for å komme i gang med utviklingen.

1. **Tillitsreformen**

Vi ser etter prosjekter som i tillegg til tverrgående utfordringer også skal bidra til å oppfylle målet med [regjeringens tillitsreform](https://www.regjeringen.no/no/tema/statlig-forvaltning/forvaltningsutvikling/tillitsreform/id2894124/). Tillitsreformen handler bl.a. om mindre detaljstyring og økt handlingsrom til førstelinje, og omfatter hele styringskjeden. Med dette mener vi prosjekter som f.eks.:

* Vil forbedre flokete, tverrgående brukerreiser, sammen med førstelinje, fagmiljøene og brukerne
* Er åpne for forpliktende utvikling som også inkluderer endringer i ansvarsforhold i hele styringskjeder

**Søknad**

Beskriv problemstillingen i prosjektet ved å svare på spørsmålene i dette skjemaet. Vi ber om korte svar på spørsmålene, maksimalt seks sider tekst til sammen.

Skjemaet sendes på e-post til postmottak@digdir.no innen utgangen av 27. mars 2023.

# Kontaktinformasjon:

## Tittel på prosjektet (ev. arbeidstittel):

## Ansvarlig virksomhet for søknaden:

## Kontaktperson for søknaden

## Navn:

## Tittel:

## E-post:

## Telefon:

## Samarbeidende virksomheter som er med på søknaden:

## Kontaktperson(er) hos samarbeidende virksomheter:

## Navn:

## Tittel:

## E-post:

## Telefon:

# Behovsbeskrivelse

## 1.1 Hvilken tverrgående utfordring skal prosjektet løse?

1.2 Hvordan støtter prosjektet oppunder [målene i tillitsreformen](https://www.regjeringen.no/no/tema/statlig-forvaltning/forvaltningsutvikling/tillitsreform/id2894124/)?

## 1.3 Beskriv bakgrunnen for at dere ønsker å tenke nytt for å løse denne utfordringen, og hvorfor nå.

## 1.4 Hvem vil være brukerne av de nye løsningene/helhetlige tjenester/prosessene (f.eks. ansatte, andre i forvaltningen, innbyggere, andre)?

## 1.5 Hvem er fagmiljøene for å utvikle nye løsninger/ helhetlige tjenester/prosessen?

## 1.6 Beskriv hva dere ønsker at prosjektet skal oppnå (f.eks. økt brukertilfredshet, flere fullmakter til førstelinjetjenesten, færre og mer overordnede mål, redusere unødvendige dokumentasjonskrav og rutiner, mer effektive samarbeidsformer mellom siloer/sektorer, effektivisering av prosesser, reduserte kostnader o.l.).

## 1.7 Hvilke typer gevinster ser dere for dere, på kort og lang sikt (f.eks kompetanseheving på individnivå, gevinster på virksomhetsnivå og samfunnsnivå)?

## 1.8 Er prosjektet åpent og uten en forhåndsbestemt løsning på sin utfordring (jf. kriteriene for Stimulab)?

## 1.9 Er samarbeidende virksomheter åpne for å tenke nytt om samarbeid, roller og ansvarsforhold, systemer og tjenester?

# Organisering og ressurser

## 2.1 Beskriv hvilke virksomheter som vil være involvert i prosjektet og på hvilken måte de vil være involvert. Er samarbeidet formelt etablert, eller er det intensjoner om samarbeid som raskt kan formaliseres om prosjektet får støtte fra Stimulab?

## 2.2 Er det andre aktører som dere mener bør involveres i prosjektet?

## 2.3 Beskriv hvilke interne kompetanser og ressurser dere planlegger skal involveres i prosjektet (både i en prosjektgruppe og i organisasjonene for øvrig).

## 2.4 Hvor stor ressursinnsats er det planlagt at disse skal bruke i arbeidet? (Estimert prosentvis på det nåværende tidspunktet.)

2.5 Har dere egenfinansiering til prosjektet? Søkere med egenfinansiering vil prioriteres (Her mener vi ren finansiering, ikke ukeverk/prosjektdeltakere).

## 2.6 Er prosjektet del av en større satsing? Hvis ja, utdyp.

# Forankring i toppledergruppen

## 3.1 Innovative løsninger kan kreve nye arbeidsprosesser og/eller organisering for å gi varige resultater. Innovasjonsprosesser kan også utfordre tradisjonell styring og ledelse. Har de involverte virksomhetene forankring for dette arbeidet i ledelsen? Beskriv hvordan.

## 3.2 Hvem er prosjekteier? På hvilket nivå i virksomheten(e) er prosjektet forankret?

## 3.3 Etter en Stimulab-prosess har virksomheten(e) selv ansvar for å implementere resultatet og realisere gevinster. Hvordan er dette forankret, og hvem vil være ansvarlig for dette i deres prosjekt?

## 3.4 Kan dere beskrive hvordan prosjektet er prioritert i virksomheten(e)? Hvis dere ikke får støtte fra Stimulab, vil hele eller deler av prosjektet da bli gjennomført?

# Motivasjon og overføringsverdi

4.1 Beskriv hvorfor dere er motivert til å tenke nytt om samarbeid, roller og ansvarsforhold, systemer og tjenester?

## 4.2 Har dere noen tanker om hvordan erfaringer og kunnskap fra dette arbeidet kan være nyttig og inspirerende for egen organisasjon, andre offentlige virksomheter, beslutningstakere og andre?

4.3 Stimulab-prosjekter skal ha et tydelig innovasjonspotensiale: Hva er nyskapende og innovativt ved prosjektet? (Det kan være f.eks. prosess, resultat eller annet.)

Har dere spørsmål til skjemaet eller Stimulab-ordningen, ta kontakt:

|  |  |
| --- | --- |
| Sigrid Grønland Hoel, DigitaliseringsdirektoratetMobil: 94833202e-post: Sigrid.gronland.hoel@digdir.no  | Benedicte Wildhagen, DOGAMobil: 976 95 159e-post: bw@doga.no  |