**Stimulab - Digitaliseringsdirektoratet og DOGA stimulerer til offentleg innovasjon frå brukarane sitt perspektiv**

I 2023 har Stimulab berre høve til å støtte nokre få prosjekt. Om du ønsker å søke er det viktig at prosjektet svarer på **dei to hovudprioriteringane** i år:

**1. Tverrgåande utfordringar**

Vi ser etter prosjekt som krev samarbeid mellom fleire aktørar og har typiske problemstillingar som «fell mellom fleire stolar», til dømes på grunn av sektoransvaret, manglande finansiering, samordningsutfordringar eller anna. Prosjektet må derfor bestå av fleire partar / verksemder som har/ønsker og forplikta seg til ein utforskande innovasjonsprosess og som har behov for støtte, for å komme i gang med utviklinga.

**2. Tillitsreforma**

Vi ser etter prosjekt som i tillegg til tverrgåande utfordringar også skal bidra til å oppfylle målet med [regjeringa si tillitsreform](https://www.regjeringen.no/no/tema/statlig-forvaltning/forvaltningsutvikling/tillitsreform/id2894124/). Tillitsreforma handlar m.a. om mindre detaljstyring og auka handlingsrom til førstelinje, og omfattar heile styringskjeda. Med dette meiner vi prosjekt som t.d.:

• Vil forbetre flokete, tverrgåande brukarreiser, saman med første linje, fagmiljøa og brukarane

• Er opna for forpliktande utvikling som også inkluderer endringar i ansvarsforhold i heile styringskjeder

**Søknad**

Beskriv problemstillinga i prosjektet ved å svare på spørsmåla i dette skjemaet. Vi ber om korte svar, maksimalt seks sider tekst til saman.

Skjemaet skal sendast på e-post til postmottak@digdir.no innan utgangen av 27. mars 2023.

Kontaktinformasjon:

Tittel på prosjektet (ev. arbeidstittel):

Ansvarleg verksemd for søknaden:

Kontaktperson for søknaden

Namn:

Tittel:

E-post:

Telefon:

Samarbeidande verksemder som er med på søknaden:

Kontaktperson(er) hos samarbeidande verksemder:

Namn:

Tittel:

E-post:

Telefon:

1. Behovsbeskriving

1.1 Kva for ei tverrgåande utfordring skal prosjektet løyse?

1.2 Korleis støttar prosjektet oppunder [måla i tillitsreforma](https://www.regjeringen.no/no/tema/statlig-forvaltning/forvaltningsutvikling/tillitsreform/id2894124/)?

1.3 Beskriv bakgrunnen for at de ønskjer å tenke nytt for å løyse denne utfordringa, og kvifor no.

1.4 Kven vil vere brukarane av dei nye løysingane/heilskaplege tenestene/prosessane (t.d. tilsette, andre i forvaltninga, innbyggarar, andre)?

1.5 Kva for fagmiljø vil utvikle nye løysingar/ heilskaplege tenester/prosessen?

1.6 Beskriv kva de ønsker at prosjektet skal oppnå (t.d. auka brukartilfredsheit, fleire fullmakter til førstelinjetenesta, færre og meir overordna mål, redusera unødvendig dokumentasjonskrav og rutinar, meir effektive samarbeidsformer mellom siloar/sektorar, effektivisering av prosessar, reduserte kostnader o.l.).

1.7 Kva typar gevinstar ser de for dykk, på kort og lang sikt (t.d. kompetanseheving på individnivå, gevinstar på verksemdsnivå og samfunnsnivå)?

1.8 Er prosjektet ope og utan ei førehandsbestemd løysing på utfordringa si (jf. kriteria for Stimulab)?

1.9 Er samarbeidande verksemder opne for å tenke nytt om samarbeid, roller og ansvarsforhold, system og tenester?

2. Organisering og ressursar

2.1 Beskriv kva verksemder som vil vere involvert i prosjektet og på kva måte dei vil vere involverte. Er samarbeidet formelt etablert, eller er det intensjonar om samarbeid som raskt kan formaliserast om prosjektet får støtte frå Stimulab?

2.2 Er det andre aktørar de meiner bør involverast i prosjektet?

2.3 Beskriv kva for interne kompetansar og ressursar de planlegg skal involverast i prosjektet (både i ei prosjektgruppe og i organisasjonane elles).

2.4 Kor stor ressursinnsats er det planlagt at desse skal bruke i arbeidet? (estimert prosentvis på noverande tidspunktet).

2.5 Har de eigenfinansiering til prosjektet? Søkarar med eigenfinansiering vil verte prioritert (her meiner vi rein finansiering, ikkje vekeverk/prosjektdeltakarar).

2.6 Er prosjektet del av ei større satsing? Viss ja, utdjup.

3. Forankring i toppleiargruppa

3.1 Innovative løysingar kan krevje nye arbeidsprosessar og/eller organisering for å gi varige resultat. Innovasjonsprosessar kan også utfordre tradisjonell styring og leiing. Har dei involverte verksemdene forankring for dette arbeidet i leiinga? Beskriv korleis.

3.2 Kven er prosjekteigar? På kva nivå i verksemda/-ene er prosjektet forankra?

3.3 Etter ein Stimulab-prosess har verksemda/-ene sjølv ansvar for å implementere resultatet og realisere gevinstar. Korleis er dette forankra, og kven vil vere ansvarleg for dette i dykkar prosjekt?

3.4 Kan de beskrive korleis prosjektet er prioritert i verksemda/-ene? Om de ikkje får støtte frå Stimulab, vil heile eller deler av prosjektet då bli gjennomført?

4. Motivasjon og overføringsverdi

4.1 Beskriv kvifor de er motiverte til å tenke nytt om samarbeid, roller og ansvarsforhold, system og tenester?

4.2 Har de nokon tankar om korleis erfaringar og kunnskap frå dette arbeidet kan vere nyttig og inspirerande for eigen organisasjon, andre offentlege verksemder, avgjerdstakarar og andre?

4.3 Stimulab-prosjekt skal ha eit tydeleg innovasjonspotensial: Kva er nyskapande og innovativt ved prosjektet? (det kan t.d. vere prosess, resultat eller anna).

Har de spørsmål til skjemaet eller Stimulab-ordninga, ta kontakt:

|  |  |
| --- | --- |
| Sigrid Grønland Hoel, DigitaliseringsdirektoratetMobil: 94833202e-post: Sigrid.gronland.hoel@digdir.no  | Benedicte Wildhagen, DOGAMobil: 976 95 159e-post: bw@doga.no  |